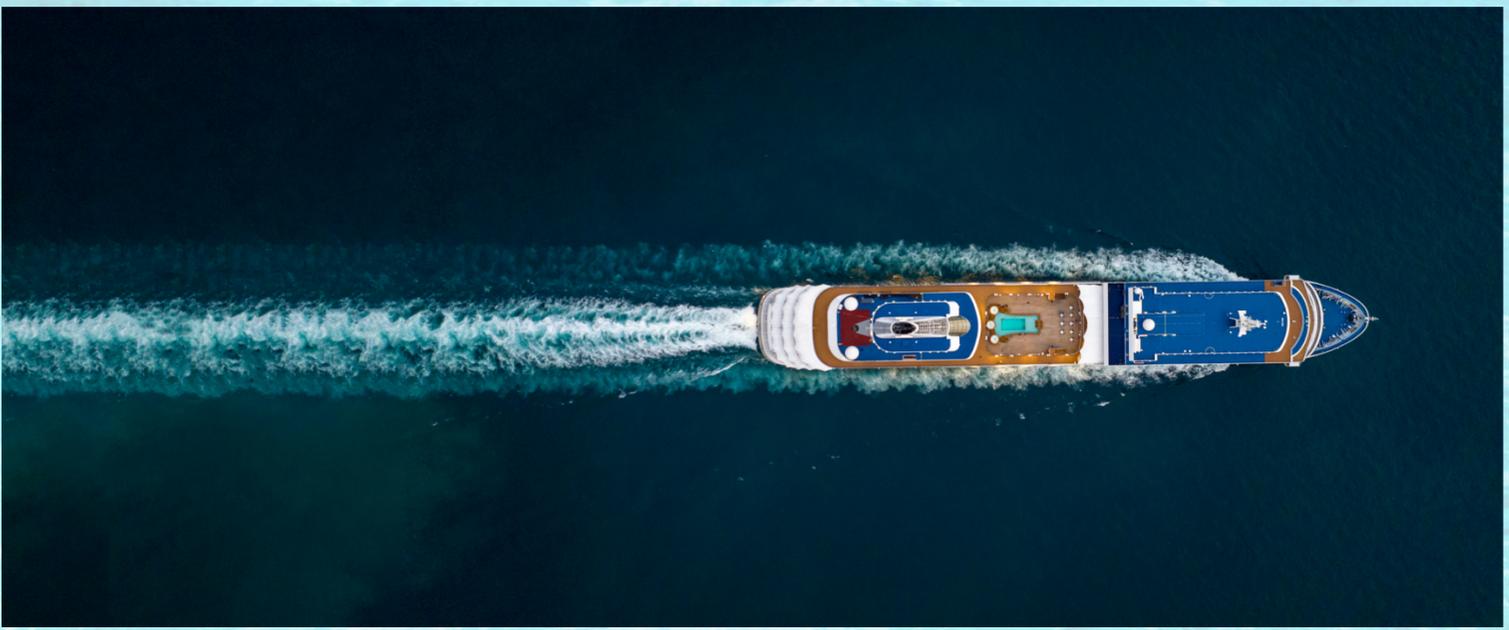




RELAZIONE
ANNUALE
D'IMPATTO
ANNO 2022
SULTAN SRL
SOCIETA'
BENEFIT



Conoscere l'impatto economico, sociale ed ambientale generato da un'impresa nell'esercizio della propria attività, aiuta ad osservare la situazione in cui si trova ed è il punto di partenza imprescindibile che le permette di migliorarsi.

Questo concetto di impresa, che Sultan ha sposato fin dalle proprie origini è al centro della volontà dell'azienda di adottare lo status giuridico di Società Benefit. Nello specifico, per ottemperare agli obblighi stabiliti dalla Legge 28-12-2015 n. 208 (Commi 376-384) in materia di Società Benefit, l'azienda misura e rendiconta il proprio impatto.



Le società tradizionali esistono con l'unico scopo di distribuire dividendi ai soci, le Società Benefit sono espressione di un paradigma più evoluto: integrano nel proprio oggetto sociale, oltre agli obiettivi di profitto, che non vanno mai esclusi, lo scopo di avere un impatto positivo sulla società e sull'ambiente, garantendo una governance trasparente. Le Società Benefit rappresentano da questo punto di vista un'evoluzione del concetto stesso di azienda, in quanto puntano al raggiungimento di una reale sostenibilità a livello economico, ambientale e sociale.



Le Società Benefit, in Italia come negli USA, perseguono volontariamente oltre allo scopo di lucro anche una o più finalità di beneficio comune dell'attività d'impresa. Per beneficio comune si intende il perseguimento di uno o più effetti positivi (perseguibili anche riducendo gli effetti negativi) su persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interessi. Le Società Benefit si impegnano a realizzare tali finalità di beneficio comune in modo responsabile, sostenibile trasparente.



**SULTAN HA AMPLIATO IL PROPRIO
OGGETTO SOCIALE A INIZIO 2022,
INSERENDO GLI OBIETTIVI DI
BENEFICIO COMUNE:**

IDENTITÀ E GOVERNANCE



Nella prospettiva di:
Garantire qualità e sicurezza
del servizio offerto
selezionando i fornitori
secondo criteri ESG;
Condurre progetti di R&S
(ricerca e sviluppo) coerenti
con i principi dello sviluppo
sostenibile e migliorare il
controllo dei processi
mediante le tecnologie
digitali; Gestione dei rischi
aziendali secondo principi di
etica e legalità.

**SULTAN HA AMPLIATO IL PROPRIO
OGGETTO SOCIALE A INIZIO 2022,
INSERENDO GLI OBIETTIVI DI
BENEFICIO COMUNE:**

RESPONSABILITÀ SOCIALE



Nella prospettiva di:
Coinvolgimento della
comunità e della scuola a
sostegno del territorio;
Gestione e coinvolgimento
delle risorse umane,
sostenendo la crescita dei
lavoratori ed aumentandone
il coinvolgimento;
Promozione e garanzia di
applicazione dei principi
delle pari opportunità e di
inclusività.

**SULTAN HA AMPLIATO IL PROPRIO
OGGETTO SOCIALE A INIZIO 2022,
INSERENDO GLI OBIETTIVI DI
BENEFICIO COMUNE:**

RESPONSABILITÀ AMBIENTALE



Nella prospettiva di: Favorire lo sviluppo e la scelta di prodotti e/o servizi sostenibili; Progressiva riduzione del proprio impatto ambientale.

SULTAN HA AMPLIATO IL PROPRIO
OGGETTO SOCIALE A INIZIO 2022,
INSERENDO GLI OBIETTIVI DI
BENEFICIO COMUNE:

RESPONSABILITÀ ECONOMICA



Nella prospettiva di:
Miglioramento continuo;
Sviluppare partnership ed
intensificare il network per
raggiungere standard più
elevati di produttività
economica attraverso
l'innovazione e la
condivisione di know-how e
per promuovere gli obiettivi
di sviluppo sostenibile.

Le Società Benefit sono tenute a redigere ogni anno una relazione d'impatto che delinei i progressi rispetto agli obiettivi specifici inclusi nello statuto e comunichi i target per il nuovo anno.

Nelle pagine seguenti verranno trattate le finalità di beneficio specifico e per ciascuna di esse, verranno descritti gli obiettivi e le attività target del 2022 e quelle previste per il 2023.



IDENTITÀ E GOVERNANCE

Sultan Srl Società Benefit è una impresa familiare costituita nel 2003, la proprietà è interamente in capo alla famiglia Cecotti ed è amministrata da un Amministratore Unico che è anche socio. Al fine di garantire maggiore trasparenza, legalità ed eticità all'operato dell'Azienda, i Soci hanno adottato nel 2015 un Modello Organizzativo 231 e nominato un Organismo di vigilanza monocratico che sorveglia periodicamente l'andamento aziendale. Nel 2020, anticipando l'obbligatorietà di legge, ha nominato un Revisore Legale per i controlli patrimoniali ed economici dell'Azienda.



SULTAN

ALLESTIMENTI NAVALI

IDENTITÀ E GOVERNANCE

Nel 2022 sono stati svolti dalla Direzione con il supporto di consulenti esterni alcune valutazioni d'impatto che la governance ha sull'andamento aziendale. Ne è emersa la necessità di un passaggio generazionale e della costituzione di un consiglio di amministrazione con deleghe e poteri più equamente distribuiti. Per l'anno 2023 l'Azienda si pone come target il trasferimento delle quote e la costituzione di un Consiglio di Amministrazione. Nel 2022 è, inoltre, iniziata la mappatura dei fornitori nell'intento di selezionare quelli strategici per la prima analisi di materialità. L'analisi di materialità prevederà il coinvolgimento di tutti gli Stakeholders individuati dall'Azienda. Target 2023, raccogliere dagli Stakeholders le priorità di impatto e redigere la prima analisi di materialità.



SULTAN

ALLESTIMENTI NAVALI

IDENTITÀ E GOVERNANCE

Infine, nel 2022 l'Azienda ha iniziato a lavorare su un nuovo progetto di Ricerca e Sviluppo che vede la sostenibilità ambientale come primo obiettivo. L'obiettivo del progetto è lo sviluppo di un sistema di dechlorazione che supera le limitazioni tecniche e i rischi associati ai sistemi attualmente adottati nel processo di potabilizzazione dell'acqua a bordo nave. L'utilizzo del metabisolfito di sodio - iniettato nell'acqua per limitare i livelli di cloro libero che corrode i metalli e degrada i componenti plastici installati lungo la linea di distribuzione a bordo - può portare a inconvenienti di natura sia tecnica sia biologica, provocando fragilità caustica negli acciai e quindi effetti nocivi a contatto con la pelle e rischi di natura ambientale.



SULTAN

ALLESTIMENTI NAVALI

IDENTITÀ E GOVERNANCE

Il progetto AC.QUA intende risolvere queste criticità attraverso la progettazione di un sistema innovativo, adattabile al prototipo WCL SYSTEM sviluppato in un precedente progetto, che garantisca la titolazione di cloro in uscita dall'impianto di dechlorazione, evitando l'aggiunta di un agente chimico e il successivo recupero del cloro in eccesso. Visto l'impegno richiesto dal progetto AC.QUA il target per il 2023 resta la prosecuzione del progetto e la sua quasi completa realizzazione.



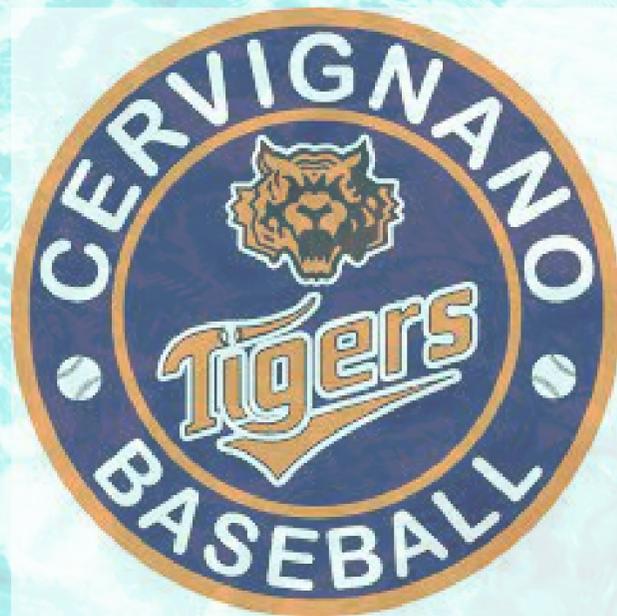
SULTAN

ALLESTIMENTI NAVALI

RESPONSABILITÀ SOCIALE

L'Azienda, ormai da più di 10 anni sostiene le iniziative della società sportiva TIGERS Cervignano Baseball, non solo con un contributo economico ma anche con attività di volontariato dei soci e dei collaboratori dell'Azienda. Nel 2022 è stato realizzato un campo estivo a Cervignano del Friuli, presso il campo sportivo dei Tigers, destinato a bambini portatori di handicap che ha visto il coinvolgimento diretto dei collaboratori di Sultan.

Per il 2023 l'Azienda intende proseguire il suo impegno a sostegno di una realtà così attiva in ambito sociale.



SULTAN

ALLESTIMENTI NAVALI

RESPONSABILITÀ SOCIALE

Inoltre, nel 2022 l'Azienda ha aderito ad un progetto realizzato dal Comune di Monfalcone Servizio Attività Educative e Sportive dal titolo: Innovation Young Challenge - Mare, economia circolare e sostenibilità. L'Azienda, oltre ha destinato un premio di € 1.000,00 al gruppo vincitore della competizione e ha messo a disposizione due collaboratori per partecipare in qualità di giuria all'evento.

Target per il 2023 è di consolidare il rapporto con la scuola e le autonomie locali al fine di sviluppare progetti di inclusività.



SULTAN

ALLESTIMENTI NAVALI

RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

Le azioni svolte dall'azienda nel 2022 sono state prevalentemente di monitoraggio e valutazione dell'impatto, iniziando dagli uffici amministrativi per proseguire fino alla parte produttiva. La valutazione, di non semplice attuazione, è tutt'ora in corso e si sta incentrando sull'analisi dei consumi del materiale di consumo, non solo dedicato all'amministrazione ma anche alla produzione. Inoltre si sta ponendo grande attenzione allo sviluppo di strategie volte a ridurre l'impatto dei viaggi.



SULTAN

ALLESTIMENTI NAVALI

RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

Più del 60% dell'attività dell'azienda è svolta presso le navi da crociera in esercizio, attività che richiede, inevitabilmente lo spostamento in aereo. Non potendo limitare gli spostamenti l'azienda ha deciso di offrire ai propri clienti la possibilità di accorpare gli interventi garantendo loro una riduzione dei costi e consentendo di ridurre l'impatto causato. Inoltre, l'azienda sta raccogliendo i feedback dai propri collaboratori sulle pratiche delle compagnie aeree, in particolar modo sull'utilizzo di plastica, come bicchieri, posate ecc. imballi per gli accessori da viaggio.

Per il 2023 l'azienda intende proseguire in queste analisi al fine di arrivare nel 2024 ad un protocollo condiviso di sostenibilità ambientale.



SULTAN

ALLESTIMENTI NAVALI

RESPONSABILITÀ ECONOMICA

Obiettivo perseguito da molti anni dall'azienda è quello di venire riconosciuta dai propri clienti non come mero fornitore ma come partner di crescita. Verso una crescita sostenibile l'azienda ha iniziato un proficuo dialogo con una importante realtà del settore navale con la quale intende sviluppare non solo standard elevati di produzione ma progetti di sviluppo tramite l'innovazione e la ricerca.

Obiettivo 2023 è quello di formalizzare questo importante passo.

